

Kısa Çalışma Kapsamında Olmasanızda İşçi Çıkaramazsınız..

İstisnalar;

- 4857/25 inci maddenin birinci fıkrasının (II) numaralı bendinde ve diğer kanunların ilgili hükümlerinde yer alan ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan haller ve benzeri sebepler,
- Belirli süreli iş veya hizmet sözleşmelerinde sürenin sona ermesi,
- İşyerinin herhangi bir sebeple kapanması ve faaliyetinin sona ermesi,
- İlgili mevzuatına göre yapılan her türlü hizmet alımları ile yapım işlerinde işin sona ermesi halleri yasak kapsamı dışındadır işçinin her türlü istifa etmesi, emeklilik başvurusu, yaş haricinde diğer koşulları doldurması suretiyle kıdem tazminatı talebiyle işten ayrılmak istemesi yasak kapsamı dışındadır

Fesih Yasağı kapsamında olan hallere örnek;

- Belirli süreli sözleşmelerin süresinden önce işveren tarafından feshi,
- Belirsiz süreli iş sözleşmesinin işverence haklı sebep bildirilmeden feshi,
- Toplu işçi çıkarılması,
- İşveren tarafından sağlık nedenleriyle fesih,
- İşveren tarafından zorunlu nedenlerle ve tutukluluk nedeniyle fesih
- İşveren tarafından deneme süresi içinde işçi akdinin feshi
- İkale Sözleşmesi

“Fesih yasağı” ile “Pandemi Ücretsiz İzin” uygulaması 17.11.2020 tarihine Kadar

Geçici Madde 10 – (Ek:16/4/2020-7244/9 md.)

Bu Kanunun kapsamında olup olmadığına bakılmaksızın her türlü iş veya hizmet sözleşmesi, nin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren üç ay süreyle 25 inci maddenin birinci fıkrasının (II) numaralı bendinde ve diğer kanunların ilgili hükümlerinde yer alan ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan haller ve benzeri sebepler, belirli süreli iş veya hizmet sözleşmelerinde sürenin sona ermesi, işyerinin herhangi bir sebeple kapanması ve faaliyetinin sona ermesi, ilgili mevzuatına göre yapılan her türlü hizmet alımları ile yapım işlerinde işin sona ermesi halleri dışında işveren tarafından feshedilemez.⁽¹⁾

(Ücretsiz izine ayırabilirsiniz.)

Saygılarımızla

MURAT GÖKTAŞ

Yeminli Mali Müşavir
murat@ndgdenetim.com